



**SYNDICAT CGT  
BASE INTERMARCHE  
Rochefort-sur-Nenon**



Rochefort, le 27 février 2012

**UNE SEULE SOLUTION**

**RESTONS MOBILISE  
LA LUTTE CONTINUE !**

**CONTINUER L'ACTION**

Après quatre jours de mouvements, avec 90 % du personnel en débrayage toute la journée vendredi, la direction n'a pas daigné répondre à nos revendications.

Ce lundi 27 février, le syndicat CGT n'appellera pas le personnel à une grève pure et dure : Pourquoi cette décision ? Car au lieu de répondre à nos revendications, INTERMARCHE préfère mettre en place son plan ORSEC, c'est-à-dire déléster la préparation des PDV de Rochefort sur d'autres entrepôts prestés.

#### NOUS MAINTENONS NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS :

Pour les salaires : Nous ne demandons pas l'aumône mais de quoi vivre dignement. Il n'est pas normal que les salariés du groupement des Mousquetaires de Rochefort soient obligés de travailler en heures supplémentaires leur jour de repos pour faire vivre leur famille ou d'aller aux Resto du Cœur ... Nous demandons une augmentation des salaires à + 4.4 % : nous ne voulons pas les miettes de la direction : 19,25 € net ou 26,95 € net par mois selon le salaire médian.

Nous revendiquons un 14<sup>ème</sup> mois en remplacement de l'intéressement car malgré les bons résultats de Rochefort, le personnel n'a eu qu'une fois en 15 ans la totalité de l'intéressement du fait des budgets irréalisables. Nous demandons la suppression du délai de carence pour la maladie et la remise en place de la subrogation. Il n'est pas normal que les Mousquetaires fassent des économies en ne versant pas les compléments de salaires aux salariés qui oublient de donner leurs décomptes des indemnités journalières de la Sécurité Sociale.

#### POUR LE LOCAL : NOUS DEMANDONS

- ☞ le retour des magasins délestés en ORSEC
- ☞ le maintien de tous les emplois sur Rochefort
- ☞ l'attribution d'un engin à tous les préparateurs, du matériel supplémentaire...
- ☞ une compensation financière pour le travail durant les 15 jours de grand froid
- ☞ la fourniture de vêtements de travail adaptés à chaque métier et des vêtements grand froid
- ☞ que tous les salariés aient des vêtements de travail de qualité et non du « Top Budget » dès l'embauche.
- ☞ une prime égalitaire pour chaque semaine lorsqu'un préparateur remplace un cariste,
- ☞ que la formation de nouveaux caristes se fasse selon la demande avec une priorité sur l'ancienneté dans l'entreprise
- ☞ la qualification de caristes à tout le personnel des contenants utilisant un FEN
- ☞ le travail à valeur égale, salaire égal pour tous
- ☞ Pour les agents de maîtrise, l'augmentation de salaire doit être identique et non à la tête du client...
- ☞ que les visites de travail ou de reprise de travail soient faites dans les délais impartis
- ☞ que la direction respecte les réductions de colis données par la médecine du travail....
- ☞ Paiement des heures de débrayages, pas de sanction, ni de pressions sur les grévistes...

Une bonne nouvelle à confirmer : la direction de Rochefort et M Manzoni PCA Alimentaire ont rassuré le personnel sur la pérennité de la base de Rochefort avec certainement un nouvel entrepôt sur le même bassin d'emploi. Si cette information est confirmée dans les mois à venir par la direction d'ITM Lai, notre lutte exemplaire de 2010 aura porté ses fruits.

**Les Mousquetaires n'ont pas d'argent pour payer correctement les salariés mais ont les moyens de payer un plan ORSEC pour continuer à servir les PDV !**

**LE SYNDICAT CGT INTERMARCHE DE ROCHEFORT MAINTIEN SON APPEL A  
UN DEBRAYAGE ILLIMITE DE 0 A 24 HEURES JUSQU'A CE QUE LES  
REVENDICATIONS LOCALES ET NATIONALES SOIENT ENTENDUES.**