

Le 18/04/2020

Lors des premières réunions en audio avec la Direction dans le cadre de la gestion face à la crise du Covid-19, le maître mot pour les 2673 salariés de PCA était : **EQUITE**

Après cinq semaines, il est possible de faire un 1<sup>er</sup> constat et tirer un bilan pour savoir si l'**EQUITE** est au rendez-vous.

Il faut reconnaître que la Direction a répondu rapidement et favorablement à certaines demandes des OS (Organisations Syndicales) telles que : la fermeture des grilles, gels hydro-alcoolique, gants, masques (bien que tout ne soit pas encore parfait partout), stand by en partie de l'activité commerciale, plexiglas et vigiles dans les agences difficiles durant les jours d'activité plus soutenue.

La Direction a aussi mis en place **des demi-équipes afin de limiter les contacts entre les agents** et de fait, d'éviter la propagation de la maladie à l'ensemble de l'équipe (et accessoirement la fermeture de l'agence ou de l'unité) : ce que nous avons d'ailleurs validé.

## **Sauf que cette décision a complètement anéanti l'argument de l'EQUITE !!! POURQUOI ???**

**Parce qu'en fonction du type d'agence où vous travaillez, l'amplitude des jours d'ouverture est plus ou moins importante.** Certain(e)s salarié(e)s sont présents et travaillent les cinq jours de la semaine, quand d'autres travaillent entre 2 et 3 jours : le reste du temps, ils sont en « mobilité ».

N'oublions pas que la mobilité a été instaurée par la Direction. Néanmoins, nous ne sommes pas là à critiquer les collègues qui sont chez eux en attente d'un coup de fil de leur DA pour renforcer une agence ; ils n'ont pas choisi cette situation ! **Il en est de même pour les sites, où la charge de travail dans certains services est énorme et demande la présence de tous, à contrario d'autres services.**

**Bizarrement, on s'aperçoit que les demi-équipes disparaissent comme « un feu de paille » pour revenir à des équipes complètes.** (Pour info, ce choix est à la main du manager)

Est-ce pour éviter une gronde grandissante d'une partie des salariés qui ont « trimé » tous les jours ? Sachant que M. Beaudon a clairement dit que la prime Macron n'était pas d'actualité au sein de PCA. Est-ce le fait que le risque sanitaire n'existe plus ? Est-ce que l'aspect économique et commercial reprend ses droits ?

## **EN CONCLUSION :**

La fatigue mentale et physique n'est pas égale entre nous, surtout que la reprise va être sport !

L'aspect financier n'y est pas non plus par rapport aux nombres de jours travaillés par les uns et les autres.

La prise de risque au niveau sanitaire n'est pas égale non plus ...

**Si la Direction veut nous faire retrouver tout le sens du mot EQUITE, cette dernière se doit de mettre en place la prime Macron ! A hauteur de 1300 euros max et au prorata du nombre de jours considérés comme travaillés.**

**La moindre des choses pour une entreprise « 100 % humaine ».**

# **Pas Partout Pareil !**

Pour nous contacter : **Pierre MIGLIOLI**: 06.03.28.17.87 - **Alexandra METAL**: 06.25.90.65.59 - **Laurence PERRIER**: 06.84.63.59.33 -

**Laurent SCOLIEGE**: 06.12.53.66.03 - **Joël COTTIN**: 06.61.24.53.34 - **Cindy BEGUE**: 06 23 06 06 72

Adresse mail : [infos@cgt-ca.net](mailto:infos@cgt-ca.net)