

Bilan mise en place projet sportif JA VICHY

FIN DE SAISON 2018



Fédérer autour d'une identité JAV

Réussite des objectifs	<ul style="list-style-type: none">- La communication (mail, FB, blog,...) assuré de main de maitre par Julien qui permet à nos licenciés d'avoir les informations mais aussi de promouvoir le club- La soirée truffade, moment de convivialité réussi au sein du club (bravo à l'équipe animation !)- Entraide des équipes sur l'organisation des matchs à domicile (coup de chapeau à Bertrand)- L'intégration de jeunes des quartiers prioritaires (notamment en U11F) qui favorise la mixité sociale et l'ouverture culturelle, tout comme l'échange Franco-Allemand (Bravo Caro pour l'organisation)- La mise en place du forum en début de saison qui a permis une connaissance des acteurs du club
Echec des objectifs	<ul style="list-style-type: none">- La mise en place de l'accès gratuit au match (peu d'inscrits, problème des maillots jaunes,...)- Les difficultés à faire demeurer chacun dans son rôle notamment les parents et ce malgré la communication autour des chartes
Axes de travail saison prochaine	<ul style="list-style-type: none">- Favoriser la remontée des informations de la part des équipes et gérer au plus vite les problématiques par exemple avec des réunions parents si nécessaire

Créer un contexte matériel et organisationnel favorable

Réussite des objectifs	<ul style="list-style-type: none">- La bonne réussite des équipements club et ce malgré les difficultés nombreuses avec JSD (bravo Caro pour ton self control)- La gestion des ballons où peu de pertes sont à déplorés et ce, grâce au suivi et rappels réguliers de Blandine et Béné.- La gestion des créneaux d'entraînements avec la centralisation des informations par Fabienne
Echec des objectifs	<ul style="list-style-type: none">- Sur l'organisation des matchs parfois le sentiment pour les coachs ou dirigeants d'être livrés à eux-mêmes (rallonge introuvable, local fermé, manque de licenciés pour la table, etc.)
Axes de travail saison prochaine	<ul style="list-style-type: none">- Mieux anticiper le déroulement du week-end suivant (ordinateur, rallonge, buvette, etc.) : création d'une boîte avec tout le nécessaire disponible au bureau- Proposer un package licencié d'office à l'inscription <p><i>Exemple : +30€ sur la licence avec une tenue d'entraînements, un sweat et un tee shirt jaune pour le match pro</i></p> <p>Cela permettrait :</p> <ul style="list-style-type: none">○ De faciliter la gestion des commandes avec une grosse commande en début de saison○ De renforcer l'image club avec tous les joueurs et joueuses équipés tout en facilitant la gestion du matériel (plus de chasuble, chaque joueur en a un)○ De vendre à un ou plusieurs partenaires le logo sur tous les équipements du club. Autrement dit faire pas ou peu de marge sur l'équipement mais obtenir un sponsoring intéressant

Formation de cadres (dirigeants, arbitres et entraîneurs)

Réussite des objectifs	- Trois nouveaux arbitres formés l'été dernier mais aussi une quinzaine de joueurs et joueuses ayant sifflé sur des matchs de jeunes
Echec des objectifs	- Peu d'accompagnement des jeunes entraîneurs
Axes de travail saison prochaine	<ul style="list-style-type: none">- Se reposer le problème de la licence dirigeant : le Stade Clermontois a adopté une formule originale. Pas de prix fixe pour la licence dirigeant, le club communique juste le coût qu'elle a avec les cotisations fédérales et les gens donnent librement (don => défiscalisation)- Tutorat des personnes formées à la e-marque sur les équipes jeunes en début de saison- S'appuyer sur le responsable technique pour dynamiser les actions de formations

Formation du joueur

Réussite des objectifs	<ul style="list-style-type: none">- Mise en place « du parcours d'excellence » avec 2 entrainements U9, 3 en U11 et les sections sportives à partir de U13 (4 séances : 2 section, 2 CTC)
Echec des objectifs	<ul style="list-style-type: none">- Pas de projet technique formalisé- L'absence de continuité entre U15 Elite et centre de formation (1 seul joueur intégré la saison prochaine) et peu d'échange sur le fonctionnement
Axes de travail saison prochaine	<ul style="list-style-type: none">- S'appuyer sur le responsable technique pour dynamiser les actions de formations et formaliser un projet technique- Créer des échanges avec d'autres clubs et d'autres disciplines pour créer des synergies- Créer un créneau multisport en U13 (3^{ème} séance) visant à favoriser le développement moteur des joueurs et joueuses mais aussi à prévenir les blessures dans la mesure où la sédentarisation des jeunes combiné à une activité trop centrée sur le basket peut créer des déséquilibre dans le développement

Equipe séniore

Réussite des objectifs	<ul style="list-style-type: none">- Montée en Nationale 3 de l'équipe RF1- Montées des équipes DM1 et RM2
Echec des objectifs	<ul style="list-style-type: none">- Difficultés maintenues du passage U17 à sénior (plusieurs joueurs sur le départ)
Axes de travail saison prochaine	<ul style="list-style-type: none">- renforcer les liens entre U17 et senior : entraînements communs, activité de cohésion en début de saison, etc.- envisager la création d'une équipe U20