

# ELECTIONS



## Nous voilà de nouveau devant les urnes pour certains ou pour la première fois pour d'autres...

Il s'agit d'un moment très important pour la vie d'une entreprise, pour la démocratie et pour la parité. C'est par ce vote que les salariés vont pouvoir exprimer leurs souhaits, leurs attentes et élire les personnes qui vont les représenter devant l'employeur.



La CGT vous propose pour ce mandat de 4 ans du CSE, **une équipe pluridisciplinaire avec tous les métiers représentés, totalement paritaire entre les femmes et les hommes, un collègue employé/maitrise et un collègue cadre complets et de toutes les régions, ainsi qu'une représentation siège et villages.**

La CGT, syndicat majoritaire à VVF Villages, s'est toujours attachée à **défendre les droits de chacun et chacune individuellement, mais aussi les intérêts collectifs dans une association de plus de 1000 équivalents temps plein, et bien sûr d'être toujours force de proposition afin de sans cesse améliorer les conditions de travail.**

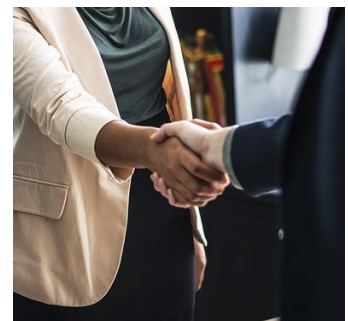
Dans le paysage syndical de VVF Villages, la CGT est devenue, au fil du temps et grâce à la participation de toutes et tous, un syndicat incontournable. La direction en a pleinement conscience et cela se ressent dans toutes nos négociations. **Si nous arrivons à obtenir des avancées, c'est grâce aux votes CGT ! Il est très important d'avoir ce levier !**

**En votant CGT, vous faites savoir à la direction votre volonté de faire avancer les choses et apportez votre soutien au syndicat majoritaire et représentatif de VVF**

*C'est aussi grâce à vous tous que la CGT est au plus près des revendications, des inquiétudes ou des besoins de chacun et peut ainsi faire entendre la voix de tous ! C'est notamment en écoutant les préoccupations de bon nombre de salariés que nous avons pu faire passer des messages prépondérants lors de l'assemblée générale de Najac en partageant lors du comité d'entreprise une lettre à destination de la nouvelle présidente « Moi, salarié(e) de VVF Villages » (« Toutes ces petites voix ne s'entendent pas au sommet de l'arbre. La CGT leur donne ici un porte-voix pour se faire entendre et pour que l'arbre entier prenne conscience de son écosystème menacé. »). Nous avons aussi été en première ligne lors de la consultation des salariés du siège sur le climat social qui a aussi fait bouger les choses.*

Ce dernier mandat a encore été la preuve de notre engagement et de notre volonté d'améliorer les conditions de travail au sens large. En effet, nous avons obtenu grâce notre ténacité et au soutien des salariés par leur vote, **de nombreuses avancées importantes.**

- **Les chèques déjeuners à 8€** et pour tous les salariés permanent et saisonniers quel que soit le lieu de travail, qui étaient une revendication de longue date de la CGT
- **Des augmentations de salaires significatives.** Nous nous sommes attachés à négocier au mieux sans pour autant accepter les propositions ridicules de la direction.
- **La renégociation des prestations de la mutuelle,** et la vigilance quasi quotidienne sur les manquements de la mutuelle afin de protéger les droits des salariés.
- Le remboursement partiel des **licences sportives** via le CE
- **La défense de chaque équipe** (siège ou village) qui a subi à un moment donné une réorganisation, ou une déstabilisation.
- La négociation d'un accord pour **l'accompagnement des salariés en difficulté**
- **La vigilance constante** des élus concernant les différents bouleversements de la direction, et de nombreuses alertes durant cette dernière année qui fut mouvementée.



Ce que nous souhaitons obtenir lors de ces 4 prochaines années :

- Une réelle égalité salariale entre les hommes et les femmes, à travail égal salaire égal, et rééquilibrer la parité par niveau (plus de femmes cadres, et notamment dans les postes de direction au siège). Analyse des temps partiels subis ou voulus.
- Proposition d'un congé paternité avec maintien de salaire allant jusqu'à 6 semaines pour que les papas s'occupent aussi de leur bébé !
- Mise en place d'un compte épargne temps afin de pouvoir capitaliser la 5eme semaine de congés et de pouvoir en bénéficier lorsque nécessaire ou en fin de carrière
- Le calage des grilles RTT et CP sur les mêmes périodes pour les cadres aux forfaits jour.
- Don de RTT entre salariés pour l'accompagnement d'un ascendant (parent malade)
- Revoir les primes d'astreintes
- Mettre en place un système de prime de transport domicile-lieu de travail (vélo ou voiture)
- Logement du personnel : état des lieux précis et rénovation ou amélioration du confort pour le personnel et/ou baisse des loyers. Certaines rénovations ayant déjà débutées, nous resterons vigilants sur l'aboutissement de ces projets et la mise en œuvre dans tous les villages la nécessitant.
- Logements de fonction directeurs/trices : mise en place de normes de confort applicables sur tous les villages et rénovation obligatoire si les normes ne sont pas remplies
- Amélioration et renégociations annuelles des prises en charge de la mutuelle/prévoyance et surtout vigilance sur la partie administrative pour les saisonniers bénéficiant de la portabilité
- La prime d'ancienneté avec un échelon à 20 ans
- Prise en charge par l'employeur de la journée de solidarité
- Des négociations annuelles sur les salaires significatives
- Mise en place d'un compte Activités sociales et culturelles du CSE pour tous les salariés permanents et titulaires permettant à chacun de choisir parmi les aides CSE (chèques ANCV, chèques emploi service CESU, aides aux séjours enfants, licence sportive, carte cadeau de Noël, etc...)

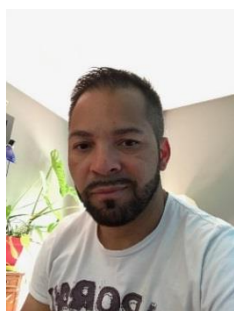
La CGT sera bien sûr vigilante sur toutes les décisions et orientations stratégiques qui seront proposées par la future direction générale et le Comex.



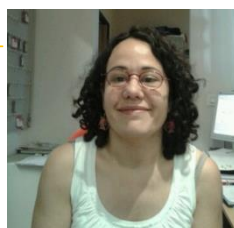
Pascal Fabre



Magali Parissier



Tony Martin



Sandra Géraud



Frédéric Denis



Lise Pasquel



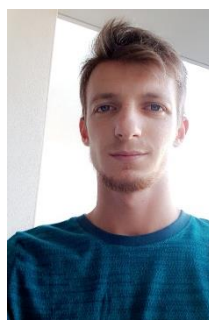
Jérôme Puydupin



Séverine Chabannes



Leila Moumouh



Pierre Charles



Dominique Beauger



Niobé Do



Virginie Marton



Audrey Hervier



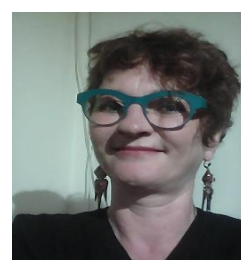
Patrick Couderc



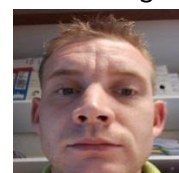
Christopher Blanchet



Anne Marie Jailler



Caroline Sanguinette



Baptiste Duque



Sylvie Roussel



Daloula Rezik

**L'ÉQUIPE**