

Les nouveaux tarifs applicables au 1er janvier 2017

Cotisations sociales

| Cotisations salariales | Assiette | Taux sur le BRUT |
|---|----------|------------------|
| 1 CRDS (imposable) + CSG (part imposable) | 98,25 % | 2,90 % |
| 2 CSG (part non imposable) | 98,25 % | 5,10 % |
| 4 Sécurité sociale (assurance maladie, veuvage, vieillesse) | 100 % | 8,05 % |
| 5 ASSEDIC (assurance chômage) | 100 % | 2,40 % |
| 6 IRCM (retraite complémentaire) | 100 % | 3,10 % |
| 7 IRCM prévoyance | 100 % | 1,15% |
| 8 AGFF | 100 % | 0,80 % |
| Total des cotisations salariales : 23,36 | | |

Calcul pour obtenir le SMIC horaire net

SMIC horaire brut : **9,76 €**

SMIC horaire net : **7,48 €** Le salaire de base ne peut être inférieur à 0,281 fois le SMIC par heure d'accueil

Ce qui correspond à un salaire horaire minimum de : **2,75 € brut par heure d'accueil**
2,11 € net par heure d'accueil (sous réserve d'arrondi)

Coefficient multiplicateur cotisations : 0,7664

La mensualisation se calcule à partir du salaire horaire (Art. 7 de la CCN et Art. D. 773-9 du code du travail)

Barèmes de tarification horaire

| Indice SMIC | SMIC BRUT | = | Taux Horaire Brut | SMIC NET | = | Taux Horaire Net |
|----------------|-----------|---|-------------------|--------------|---|------------------|
| 2,25/8 = 0.281 | X 9,76 | = | 2,75 € | 0.281 X 7,48 | = | 2,11 € |
| 2,50/8 = 0.313 | X 9,76 | = | 3,05 € | 0.313 X 7,48 | = | 2,338 € |
| 2,75/8 = 0.344 | X 9,76 | = | 3,36 € | 0.344 X 7,48 | = | 2,571 € |
| 3,00/8 = 0.375 | X 9,76 | = | 3,66 € | 0.375 X 7,48 | = | 2,805 € |
| 3,25/8 = 0.406 | X 9,76 | = | 3,97 € | 0.406 X 7,48 | = | 3,039 € |
| 3,50/8 = 0.438 | X 9,76 | = | 4,27 € | 0.438 X 7,48 | = | 3,273 € |
| 3,75/8 = 0.469 | X 9,76 | = | 4,58 € | 0.469 X 7,48 | = | 3,506 € |
| 4,00/8 = 0.500 | X 9,76 | = | 4,88 € | 0.500 X 7,48 | = | 3,740 € |
| 4,25/8 = 0.531 | X 9,76 | = | 5,19 € | 0.531 X 7,48 | = | 3,974 € |
| 4,50/8 = 0.563 | X 9,76 | = | 5,49 € | 0.563 X 7,48 | = | 4,208 € |
| 4,75/8 = 0.594 | X 9,76 | = | 5,80 € | 0.594 X 7,48 | = | 4,441 € |
| 5,00/8 = 0.625 | X 9,76 | = | 6,10 € | 0.625 X 7,48 | = | 4,675 € |

ATTENTION : Le tarif journalier ne doit pas être supérieur au maximum journalier imposé par la CNAF (48,80 € brut ou 37,40 € net) et l'employeur ne pourra prétendre à la prestation PAJE.

BAREME DES FRAIS D'ENTRETIEN ET DE REPAS :

L'indemnité d'entretien couvre les frais occasionnés au salarié par l'accueil de l'enfant, (eau, gaz, électricité, amortissement du matériel de puériculture, jeux et matériels d'activités à l'exception des couches).

Elle ne peut être inférieure à :

■ 2,65 € pour une journée d'accueil (C.C.N. Accord paritaire du 1er juillet 2004),

■ **85 % du minimum garanti (Décret n° 2006-627) = 3,01 €**

Le montant est calculé en fonction de la durée d'accueil soit au **1^{er} janvier 2017 : 3,54 €** soit 0,334 € de l'heure au-delà de 9 heures d'accueil.

PROPOSITIONS UFNAFAAM :

L'indemnité de repas : si l'employeur fournit les repas cette indemnité n'est pas due.

L'indemnité est fixée en fonction des repas fournis :

Déjeuner/Dîner : 1 Minimum Garanti soit 3.54 €

Petit déjeuner/goûter : 0.33 Minimum Garanti soit 1,168 €

Tarif journalier entretien seulement : 1 Minimum Garanti : 3.54 €

Tarif horaire entretien seulement : (1/8 x 3.52) = 0,443 €

Bain : 0.30 Minimum Garanti soit 1,062 €

VALIDATION DES TRIMESTRES RETRAITE : au 1er janvier 2017 pour valider les trimestres, il faut avoir cotisé sur un salaire de **1 464 €** par trimestre (150 fois le Smic horaire) soit **5856 €** par an.