

Une autre voix, une autre voie ?

Dans un contexte budgétaire extrêmement contraint par la Loi de finances (marges de manœuvre quasi inexistantes), nous privilégions, comme nous l'avons toujours fait, un dialogue réaliste, la recherche de solutions concrètes et la défense des conditions de travail des personnels.

Nous le faisons déjà en permanence dans le cadre des Instances régionales.

Au CHSCT, notre intervention a permis d'obtenir la mise en place de la commission GDD et la création de postes dans cette filière ;

Nos alertes régulières, puis notre récente déclaration préalable sur la dégradation de la situation des encadrants de toutes filières (REM compris) ont généré la programmation d'un CHSCT extraordinaire sur ce sujet et la prise de conscience par tous des impacts des difficultés managériales.

Nous sommes également à l'initiative de la pétition qui doit être remise au Préfet de région et au Directeur Régional du travail en lien avec la réduction des effectifs.

Et nous rencontrerons très prochainement la Direction régionale, pour évoquer l'ensemble des sujets qui nous semblent prioritaires à ce jour et trouver des solutions. Nous évoquerons notamment :

- La gestion du plafond d'emplois
- L'adéquation charges/ressources
- Le dysfonctionnement des outils
- L'impact des projets et des déploiements
- L'avenir des fonctions support
- Les pressions sur les managers
- La souffrance au travail et les risques d'épuisement professionnel

**C'est notre façon d'agir. Concrète et constructive.
Notre voix, pour faire entendre votre voix.**

26 novembre 2018

[CONSULTEZ NOTRE BLOG](#)