



**SYNDICAT CGT
BASE INTERMARCHE
Rochefort-sur-Nenon**

REUNIONS CE - DP Juin 2016 La CGT vous informe

ACTIVITE DU CE

Le catalogue de jouet va être distribué et tous les enfants de 0 à 12 ans pourront commander un ou deux jouets, avant le 26 juillet.

Les bons de rentrée scolaire seront distribués fin juillet pour les jeunes de moins de 16 ans. Pour les étudiants, le bon sera donné sur présentation du certificat de scolarité 2016-2017.

Suite à la demande de salariés, le CE a rappelé que les enfants et les petits enfants non à charge peuvent participer aux sorties CE au prix extérieur dans la limite des places disponibles. Le prix CE pourrait être accordé si la direction doublait la subvention du CE ! On peut toujours rêver !

Une mise à jour des contrats avec le CE sera communiquée dans l'été.

PREPARATION :

Tous les ans, de nouvelles tâches sont attribuées aux préparateurs : filmage, mise en place de la vocale qui bug à tout moment avec des problèmes de manquants toujours pas résolus, sans compter l'augmentation de la productivité et maintenant ce sont les batteries à changer pour 22 préparateurs.

Face à la fatigue et aux stress de plus en plus importants des préparateurs, la CGT demande depuis 15 jours à la direction de trouver une autre solution pour les batteries.

Pour la direction, cela ne prend que 5 mn mais elle refuse de faire le constat avec les élus du CE ! Elle précise que dans la « nouvelle » base (*La CGT y croira quand le permis de construire sera déposé !*), tous les engins auront des batteries amovibles.

Après de vifs échanges, la direction a conclut

que ceux qui ne veulent pas changer leur batterie ne sont pas obligés de le faire mais il faut prévenir le service technique.

Régulièrement des préparateurs terminent après l'heure entre 15 mn et 1 h, la direction refuse de payer ces heures, cela est du **TRAVAIL ILLÉGAL**. Depuis 2 mois, la direction dit vouloir reclasser les salariés ayant des difficultés récurrentes mais on ne voit rien avancer, maintenant elle dit que cela sera fait à la rentrée ! La direction garantit que les salariés reclassés n'auront pas de diminution de salaire.

Après notre alerte le mois dernier sur les V-Max qui servent à toute autre chose dans les PDV, ce qui devait arriver, arrive : **la base est en rupture de V-Max** alors que le déploiement du projet n'est pas terminé ! Qui va payer ce manque de contenants ? Ce sont encore les salariés qui ne toucheront pas leur intéressement car les économies de transports budgétées ne pourront pas se faire ! La CGT revendique un 14^{ème} mois car une fois de plus l'intéressement 2016 ne sera pas atteint (3.40 % à fin juin) du fait des budgets trop ambitieux d'ITM LAI.



SECURITE ET AMELIORATIONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Pour la sécurité, la CGT demande

-qu'aucune livraison en V-Max ne se fasse pour les PDV livrés avec hayon : la direction ne doit pas attendre qu'un accident arrive pour supprimer les PDV concernés à ce jour.

-que l'allée piétonne très accidentogène, modifiée sans la consultation du CHSCT soit revue...

ORGANISATION DU TRAVAIL : OU EST PASSEE LA COMMUNICATION ?

La CGT dénonce le manque de communication entre la direction locale et nationale, entre les cadres (pourtant en réunion commune tous les jours), entre les responsables et les salariés, entre la direction et les intervenants extérieurs et surtout le manque d'honnêteté de la direction vis-à-vis des élus. Le 19 mai et encore hier, la direction ment aux membres du CE en assurant qu'il n'y a aucun changement d'horaire avec la mise en place du quai flottant alors que les horaires du chargement ont été modifiés. Même si la CGT est favorable à ses changements, le CE et le CHSCT auraient du être consultés avant la mise en place.

La CGT dénonce aussi le fait qu'un salarié souhaitant changer de période de congé du fait des congés de son conjoint doit trouver un collègue voulant bien prendre sa période alors que le directeur de la base et le responsable d'exploitation partent en CP à la même période entre le 18 juillet et le 8 août : cherchez l'erreur !

La CGT revendique à nouveau que la direction présente sa politique d'emploi qui semble différente de celle annoncée au national. **Nous maintenons nos demandes : embauches des CDD et des intérimaires au poste de préparateurs et évolutions professionnelles pour les préparateurs à des postes moins contraignants avec une priorité à l'ancienneté...**

ENSEMBLE, IMPOSONS D'AUTRES CHOIX !

Le syndicat CGT de la base maintient son appel à un débrayage illimité de 0 à 24 h tant que nos revendications Ne sont pas prises en compte

NOUS EXIGEONS

- Une augmentation des salaires avec la reconnaissance de l'ancienneté...
- Une prime pour la belle performance de 2015.
- Un 14^{ème} mois à la place de l'intéressement....
- Le respect des temps de travail, des pauses, des conditions de travail, des impositions de RTT...
- Une productivité non imposée, une équité sur les primes de remplacements...
- La suppression des multiples caméras : **BONJOUR LE FLICAGE !**
- La présentation de la cartographie totale nationale
- La diminution du temps de travail à 32 h : les pays nordiques le font pourquoi pas nous ? **ET ÇA MARCHE....**
- Le retrait du projet de loi travail...
- Le respect des Instances Représentatives du Personnel...



Retrouvez ce tract sur le blog de la Cgt Intermarché : <http://rochefortcgt.canalblog.com/>

Rochefort, le 1^{er} juillet 2016

La CGT VOUS SOUHAITE DE BONNES VACANCES

